



Министерство труда и социальной защиты
Российской Федерации
**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ**
(Роструд)

**Государственная инспекция труда
в Кировской области**

ул. Сурикова, д. 19, г. Киров, 610035
Тел.: (833-2) 38-15-49 Факс: (833-2) 63-72-92,
git@kirovcity.ru http://git43.rostrud.ru

ПРЕДПИСАНИЕ № 8-ПП/2016-2/206/11/12/3

610035, Кировская область, г. Киров, ул.
Сурикова, д.19

Государственная инспекция труда в
Кировской области

(место составления предписания)

" 26 " апреля 20 16 г.

Кому **Муниципальное бюджетное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 53» города Кирова**

(должность, фамилия, инициалы работодателя (его представителя) (полное наименование юридического лица, филиала, представительства, структурного подразделения юридического лица))

В соответствии с Конвенцией Международной организации труда № 81 об инспекции труда (1947 г.), ратифицированной Федеральным законом от 11 апреля 1998 года № 58-ФЗ, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» и Положением о Федеральной службе по труду и занятости, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 30.06.2004 года № 324,

обязываю

устранить нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права:

№ № п/п	Перечень требований об устранении нарушений отмеченных в акте проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права	Срок выполнения (указывается дата выполнения для каждого требования)
1.	Принять меры к соблюдению предусмотренного порядка, а именно указать даты подписания трудовых договоров сторонами, согласно требованию ст. 61 ТК РФ.	16.05.2016
2.	Принять меры к соблюдению предусмотренного порядка по указанию причин в трудовом договоре, послуживших основанием для заключения срочного трудового договора, согласно требованию ст. 58 ТК РФ.	16.05.2016
3	Указать в трудовых договорах, заключенных с работниками характеристику условий труда на рабочем месте, согласно	16.05.2016

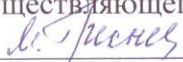
	требованию ст. 57 ТК РФ.	
4	Принять меры к соблюдению предусмотренного порядка подтверждения получения работником (34 учителя) экземпляра трудового договора подписью работника на экземпляре трудового договора, хранящемся у работодателя, согласно требованию ст. 67 ТК РФ.	16.05.2016
5	Принять меры к соблюдению предусмотренного порядка при заключении трудовых договоров с несовершеннолетними указывать обязательное для включения в трудовой договор условие о предоставлении отпуска в количестве 31 календарный день, согласно требованию ст.ст. 57, 267 ТК РФ.	16.05.2016

О выполнении предписания сообщить по адресу:

610035, Кировская область, г. Киров, ул. Сурикова, д.19

(адрес органа, должностного лица, вручившего предписание)

в срок до 16.05.2016 г. с приложением документов, подтверждающих его надлежащее исполнение.

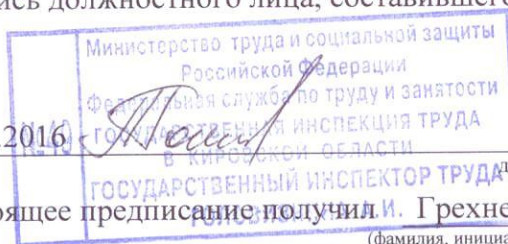
Об административной ответственности, предусмотренной частью 23 статьи 19.5 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях за невыполнение в срок законного предписания органа (должностного лица), осуществляющего государственный надзор (контроль), предупрежден Грехнева М.В. 

(фамилия, инициалы работодателя (его представителя), подпись, дата)

Подпись должностного лица, составившего предписание Государственный инспектор труда Государственной инспекции труда в Кировской области, Головизнина А.И.

(должность, фамилия, инициалы, подпись,

26.04.2016



дата, личный штамп)

Настоящее предписание получил И. Грехнева М.В. 

(фамилия, инициалы работодателя (его представителя) получившего предписание, подпись, дата;

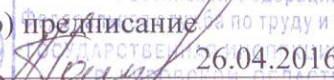
отметка, если работодатель (его представитель) отказался от получения предписания, подпись должностного лица, дата, личный штамп)

Сведения о направлении предписания по почте

(фамилия, инициалы адресата,

дата и номер сопроводительного письма работодателю (его представителю))

Настоящее предписание может быть обжаловано в порядке, установленном пунктом 12 статьи 16 Федерального закона от 26 декабря 2008 года № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» вышестоящему должностному лицу Государственной инспекции труда или Федеральной службы по труду и занятости в течение 15 дней со дня его получения, либо обжаловано в суд в порядке, установленном частью 2 статьи 357 Трудового кодекса Российской Федерации в течение 10 дней со дня его получения.

Подпись должностного лица выдавшего (направившего) предписание Государственный инспектор труда, Головизнина А.И.  26.04.2016

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)

Отметка о выполнении предписания и принятых мерах

(сведения о результатах внеплановой проверке по контролю за выполнением

настоящего предписания или документально подтвержденные сообщения

работодателя (его представителя) о выполнении требований настоящего предписания или его

отдельных пунктов, отсрочки выполнения предписания (его отдельных пунктов),

мерах административного воздействия, принятых к работодателю в случае

невыполнения им предписания (его отдельных пунктов) и другие сведения)

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)